

Beleidsplan 2019-2024

Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland



Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Missie

- Doelstellingen
- Kernwaarden
- Strategie

3. Huidige situatie

4. Toekomst

- Activiteiten
- Middelen en uitvoering

5. Organisatie

- Leden
- Bestuur
- Secretariaat
- Commissies

6. Financiën

7. Uitvoering

1. Inleiding

De Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland is opgericht in 1939 en bestaat derhalve al ruim 80 jaar.

De statutaire doelstellingen van de vereniging zijn onverminderd nuttig en actueel, maar de tijden veranderen snel en vragen om een andere aanpak en een andere manier van communiceren.

Sinds 28 november 2022 is onze vereniging door de belastingdienst aangemerkt als culturele Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Ons ledenbestand vergrijsst. Bovendien is het een maatschappelijke trend dat mensen minder snel lid worden van een vereniging. Andere sociale netwerken (social media) komen daarvoor in de plaats. Echter, een grote ledenbasis ("vrienden"-basis) maakt de vereniging sterk en invloedrijker. Om krimp van het ledental tegen te gaan en de vereniging zelfs te laten groeien, is het aantrekken van nieuwe en jongere leden van groot belang. Ook wil de vereniging graag bedrijven en instellingen op Schouwen-Duiveland aan zich binden. Zij kunnen donateur worden. De vereniging wil gezond 100 jaar oud worden en ook in de komende beleidsperiode een rol van betekenis spelen voor het erfgoed op Schouwen-Duiveland.

In dit compacte beleidsplan wordt beschreven wat de missie en de strategie zijn en hoe het bestuur zijn doelen wenst te bereiken. Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met de commissies van de vereniging.

2. Missie

Doelstellingen

De doelstellingen in de statuten kunnen het best worden samengevat als:

Het bewaken, bewaren en bevorderen van het erfgoed op Schouwen-Duiveland en de overdracht van kennis op dit gebied.

Onder erfgoed wordt het materiële erfgoed verstaan, zoals monumenten, voorwerpen en landschappen, maar ook het immateriële erfgoed, zoals gewoonten, gebruiken, leefomstandigheden, dialect et cetera.

Het erfgoed is van enorm sociaal, cultureel en financieel belang voor Schouwen-Duiveland.

Missie

Het is onze missie om de doelstelling van de vereniging ook in deze tijd te realiseren. Recente ontwikkelingen op het gebied van energietransitie en klimaat kunnen een bedreiging zijn voor het erfgoed. Wij moeten inspelen op deze onvermijdelijke ontwikkelingen, het erfgoed goed bewaken en meebewegen waar dat niet anders kan teneinde een aanvaardbaar en verantwoord resultaat te behalen.

Kernwaarden

De Vereniging Stad en Lande wil een partner zijn van iedereen die van Schouwen-Duiveland houdt, bewoner, toerist, bedrijf en overheid, een verbindende factor zijn op het eiland.

Het verleden koesteren en behouden wat goed is, is ook een vorm van duurzaamheid en daarom helemaal "van deze tijd".

Bovendien is de huidige tijd de geschiedenis van morgen.

Betrokkenheid en participatie van leden wordt essentieel geacht.

Wat ons bindt is "liefde voor Schouwen-Duiveland".

Strategie

Omdat het werkterrein van de vereniging erg groot is, kiest het bestuur ervoor om prioriteit te geven aan het behoud van het monumentale karakter van de steden, dorpen en landschappen op Schouwen-Duiveland en het doorgeven van kennis over ons erfgoed aan huidige en volgende generaties.

3. Huidige situatie

De vereniging is actief op vele terreinen en het bestuur, de commissies en redacties en andere leden investeren veel tijd en energie in het verwezenlijken van de doelstellingen. De publicaties van de vereniging worden zeer gewaardeerd. Ook is er een grote belangstelling voor activiteiten die de vereniging gedurende het jaar organiseert.

De commissies Monumenten en Planologie volgen op de voet wat er in het werkgebied gebeurt en reageren wanneer dat nodig is. De vereniging onderhoudt contacten met overheden en met relevante (erfgoed)organisaties.

Ondanks alle activiteiten heeft de vereniging een wat "klassiek" imago en lijkt weinig zichtbaar en aantrekkelijk voor jongeren en (jonge) gezinnen. Ook wordt de vereniging wel gezien als een organisatie die alles wil behouden zonder oog te hebben voor vernieuwing.

De huidige leden zijn wel tevreden maar zien ook de noodzaak voor vernieuwing.

4. Toekomst

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat de vereniging de komende jaren wenst te bereiken en op welke wijze.

Activiteiten

In de komende jaren zal de vereniging zich met name richten op:

- Behoud, bescherming, ontwikkeling en herbestemming van monumenten
- Behoud en bescherming van het landschap
- Immaterieel erfgoed
- Historisch onderzoek en kennisoverdracht

en daarbij ook nieuwe werkwijzen en middelen gebruiken.

Een groot ledental draagt bij aan het draagvlak en de daadkracht van de vereniging. Het bestuur zal beleid ontwikkelen op het werven van nieuwe leden en donateurs (bedrijven en instellingen).

Daarbij is van cruciaal belang dat de vereniging duidelijk maakt wat zij haar leden te bieden heeft. Enerzijds zijn dat de publicaties van de vereniging en de deelname aan interessante activiteiten. Anderzijds is het de behartiging van het algemeen belang waarbij de vereniging namens de leden haar stem laat horen bij alles wat het erfgoed op Schouwen-Duiveland aangaat.

De activiteiten die de vereniging zal organiseren zullen gericht zijn op meerdere doelgroepen: de huidige leden, potentiële leden waaronder jongere gezinnen, schooljeugd en ondernemers. De vereniging zal zichtbaarder worden in de eilandelijke media en in de verschillende kernen en ondernemersverenigingen en serviceclubs.

Cruciaal daarbij is dat de vereniging haar klassieke verenigingsimago ombuigt naar een eigentijds imago van een actief netwerk en communicatieplatform. Van leden naar partners en vrienden.

De vereniging delegeert veel activiteiten aan haar commissies.

Het tijdschrift en het jaarboek hebben hun eigen (onafhankelijke) redactiecommissie. Hierin brengt dit beleidsplan geen wijziging.

Middelen en uitvoering

De wijze waarop de vereniging haar doelstellingen wil verwezenlijken wordt behandeld aan de hand van de commissies. Het is noodzakelijk dat de commissies adequaat bemenst zijn en blijven. Continuïteit in beleid en kennis zijn van groot belang.

5. Organisatie

Leden

De vereniging kent (statutair) twee soorten leden: leden en ereleden. Daarnaast kunnen publiekrechtelijke en privaatrechtelijke organisaties donateur zijn van de vereniging. Dit moet meer worden gestimuleerd.

Vanwege de doelstelling de vereniging te laten groeien, zal ingezet worden op het werven van nieuwe leden.

Verder zou er via social media een "vrienden"-kring kunnen worden opgebouwd. Mensen die ons via o.a. Facebook en Instagram volgen en wellicht op enig moment ook lid worden.

Bestuur

Het bestuur bestaat momenteel uit 7 leden en vergadert normaliter 4 maal per jaar. Tussentijds hebben de voorzitter, de secretaris en de penningmeester (het dagelijks bestuur) veelvuldig contact. Het bestuur stuurt de verschillende commissies aan en zorgt voor eenheid in beleid. Daarnaast organiseert het bestuur twee

ledenvergaderingen per jaar en doet het verder hetgeen de statuten vereisen.

Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging in haar contacten met leden, donateurs, niet-leden en organisaties en overheden.

Secretariaat

De secretaris van de vereniging kan onmogelijk alle noodzakelijke secretariaatswerkzaamheden uitvoeren en alle gewenste communicatiemiddelen onderhouden. Er zal een ondersteuning vanuit de leden nodig zijn, bijvoorbeeld voor het verzorgen van de digitale nieuwsbrief, communicatie met nieuwe leden, social media, persberichten en dergelijke.

Het is noodzakelijk dat het secretariaat over emailadressen en 06-nummers van leden beschikt om snel en adequaat met de leden te kunnen communiceren.

De privacywetgeving zal daarbij worden nageleefd.

Commissies

De vereniging kent 5 commissies:

- Jaarboek/Kroniek
- Monumenten
- Planologie
- PR, Communicatie en Evenementen
- Tijdschrift

De taak- en werkverdeling binnen de commissies wordt aan de commissies zelf overgelaten en commissies kunnen per project bezien of zij een beroep doen op leden om mee te helpen. Iedere commissie heeft een bestuurslid als contactpersoon om de communicatielijnen tussen de commissies en het bestuur kort en open te houden.

Betrokkenheid van leden bij commissies of projecten moet actief worden gestimuleerd. Vele handen maken immers licht werk. In veel commissies speelt de komende jaren opvolging van leden. Tijdsige werving en selectie onder de leden is belangrijk.

Werkgroepen

Commissies kunnen, na instemming van het bestuur, werkgroepen in het leven roepen die zich op projectbasis voor een bepaalde tijd bezig houden met een specifiek onderwerp. In de werkgroepen kunnen zowel bestuursleden, commissieleden als leden plaatsnemen. De commissie Planologie heeft een Werkgroep Klimaat en erfgoed.

Onze commissies in het kort:

- **Commissie Jaarboek/Kroniek**

De vereniging publiceert jaarlijks in het najaar de "Kroniek", een jaarboek bevattende populair wetenschappelijke studies betreffende de geschiedenis van Schouwen-Duiveland.

Inmiddels zijn tal van onderwerpen uit het verre en nabije verleden belicht. Het jaarboek wil vooral bijdragen publiceren, die nieuw licht werpen op tot dusverre niet of zelden behandelde thema's uit de geschiedenis van Schouwen-Duiveland. De Kroniek biedt de mogelijkheid aan onderzoekers om de resultaten aan een breed publiek te presenteren.

De wens bestaat de inhoud van de Kroniek ook zoveel mogelijk te digitaliseren en (geheel of per artikel) digitaal ter beschikking te kunnen stellen.

- **Commissie Monumenten**

De commissie Monumenten stelt zich ten doel:

- De bestaande Rijks- en Gemeentelijke monumenten te inventariseren en de (bouw)geschiedenis van deze objecten te bestuderen.
- Panden op Schouwen-Duiveland die daarvoor in aanmerking komen voor te dragen als Rijks- of Gemeentelijk monument.
- Het signaleren van monumenten die in verval zijn geraakt.
Het zoeken van nog niet aangemelde objecten die voor de toekomst als waardevol erfgoed aangemerkt kunnen worden.

Zij bereikt haar doelstellingen door ontwikkelingen in ons werkkerrein nauwgezet te volgen en gevraagd en ongevraagd advies te geven aan betrokken partijen. Zij onderhoudt de contacten met relevante overheden en organisaties, zoekt vooroverleg en stelt zich dienstbaar doch kritisch op. Waar bezwaren zijn

tegen voorgenomen plannen komt de commissie met adviezen en betere alternatieven.

Bezwaar-en beroepsprocedures zijn niet de insteek, evenwel niet uitgesloten. Het voorkómen van ongewenste ontwikkelingen wordt in beginsel door goed overleg bereikt, zo mogelijk in samenwerking met andere organisaties en met gebruikmaking van publieke opinie en social media. Verbinding zoeken is krachtiger dan protest.

- **Commissie Planologie**

De commissie volgt de ontwikkelingen die te maken hebben met veranderingen op planologisch gebied van Schouwen-Duiveland. Ons eiland kenmerkt zich door haar unieke landschappelijke kwaliteiten en cultuurhistorische waarden. De commissie zet zich in voor het behoud daarvan. Wij staan kritisch tegenover plannen, die naar ons oordeel een bedreiging kunnen vormen voor bepaalde beschermde stads- of dorpsgezichten, dan wel voor het landschap van het eiland Schouwen-Duiveland. Wij geven advies en indien nodig schakelen wij ook andere instanties in. Bezwaar- en beroepsprocedures zijn niet de insteek, evenwel niet uitgesloten. Het voorkómen van ongewenste ontwikkelingen wordt in beginsel door goed overleg en advies bereikt, met gebruikmaking van publieke opinie en social media. Ook voor deze commissie geldt dat verbinding zoeken krachtiger is dan protest.

- **Commissie PR, Communicatie en Evenementen**

De vereniging richt zich op een aantal doelgroepen: de leden, potentiële leden, het bredere publiek en andere organisaties, toeristen op Schouwen-Duiveland en scholieren. Bij al deze doelgroepen dient de vereniging een dynamisch en actueel imago te hebben. Stad en Lande moet relevant zijn en aan de leden iets te bieden hebben.

De communicatiemiddelen dienen alle doelgroepen te bereiken. De website is recent vernieuwd en in een aantrekkelijk jasje gestoken. Via social media (Facebook en Instagram) trachten wij alle doelgroepen te bereiken.

Er is behoefte aan digitale versies van het tijdschrift en de kroniek en een frequente informatieve digitale nieuwsbrief, waarin de activiteiten van de vereniging worden aangekondigd en achteraf de verslagen en resultaten van die activiteiten worden vermeld.

Ook kunnen eventueel delen of samenvattingen van artikelen uit tijdschrift of kroniek worden gepubliceerd en gedeeld.

De vereniging zal in alle uitingen consequent haar vernieuwde, soepel leesbare, herkenbare huisstijl gebruiken.

Vanwege de geringe budgetten zal de vereniging inzetten op free publicity (bijvoorbeeld Wereldregio, PZC) en verbinding zoeken met publiciteit genererende evenementen en

organisaties (bijvoorbeeld–Open monumentendag en de nieuwe inwonersavonden).

Deze commissie organiseert lezingen, cursussen, wandel- en fietstochten en andere activiteiten, eventueel in samenwerking met de andere commissies.

De activiteiten richten zich op het eigen erfgoed en kunnen een gehele dag of een dagdeel beslaan. Verbinding zoeken met alle generaties op het eiland is belangrijk. Vernieuwende activiteiten en communicatiemiddelen zijn daarom onvermijdelijk maar ook uitdagend.

- **Commissie Tijdschrift**

De Commissie Tijdschrift draagt zorg voor het verenigingsblad *Stad en Lande: Historische bijdragen en mededelingen van de Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland*. Het tijdschrift verschijnt driemaal per jaar. Het tijdschrift wordt zeer door de leden gewaardeerd. Reden voor grote veranderingen is er derhalve niet.

Het tijdschrift is raadpleegbaar en doorzoekbaar via de tijdschriftenbank Zeeland.

6. Financiën

De vereniging vraagt contributie aan de leden en ontvangt donaties van derden. Onderzocht zal worden of er meer begunstigers geworven kunnen worden.

De recent verworven culturele ANBI-status zal daar hopelijk bij helpen. Schenkingen aan de vereniging zijn in beginsel aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

De uitgaven van de vereniging bestaan voornamelijk uit de productiekosten van de tijdschriften en de Kroniek. Daarnaast zijn er de kosten van de website en de reguliere secretariaats-en vergaderkosten.

De komende jaren zal de contributie licht moeten stijgen om de gestegen kosten te compenseren. Het bestuur streeft naar een jaarlijks sluitende begroting. Voor uitzonderlijke kosten of investeringen kan de vereniging putten uit haar eigen reserves, een beroep doen op Stichting Steunfonds Stad en Lande van Schouwen-Duiveland of waar mogelijk subsidies vragen bij andere goeddoelinstellingen (ANBI's).

De vereniging beschikt over een gezond eigen vermogen dat als buffer dient voor onverhoopte financiële tegenvallers.

7. Uitvoering

Na instemming met het beleidsplan door het bestuur zal het bestuur met de commissies zorgdragen voor een concreet actieplan (inclusief communicatieplan) voor de komende jaren en een bijpassende meerjarenbegroting. De jaarlijkse plannen en begroting zal hierop worden gebaseerd en in de najaarsvergaderingen steeds ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd.